

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**



"БЕКІТЕМІН»

**"Атырау облыстық медициналық
жедел жәрдем станциясы»**

ШЖК КМК директоры

А.Орынбасарұлы

« 16 » сәуір 20 25 ж

**Көлік жүргізушісі лауазымына қабылдау
ЕРЕЖЕСІ**

Келісілді

Аты-жөні, тегі	Қолы	Лауазымы
Абдрахманова Н.Н.		Директордың медицина жөніндегі орынбасары
Тналиева С.К.		Кәсіподақ төрайымы
Абдулов Д.С.		Тікелей басшы – бас механик
Курманғалиева Ж.К.		Персоналды басқару бөлімінің басшысы
Издибаев Е.Р.		Заңгер

Құжат мерзімі	Статусы	Басылым №
_____	Қолданыста	Дана № _____
		Көшірме № _____

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**

Көлік жүргізушісі лауазымына қабылдау ережесі

1. Мақсаты

Жедел медициналық жәрдем көліктерін жүргізетін жүргізушілерді іріктеу, бағалау және жұмысқа қабылдау рәсімін ашық, қауіпсіз және тиімді түрде ұйымдастыру.

2. Жалпы ережелер

Жұмысқа қабылдау ҚР Еңбек кодексі мен Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясының ішкі тәртіп ережелеріне сәйкес жүргізіледі.

Қабылдау процесінің ашықтығын және бірыңғай арнадан жүзеге асырылуы мақсатында, сонымен қатар, нақты статистикалық мәліметтердің қалыптасуын қамтамасыз ету мақсатында ұйымдағы барлық бос жұмыс орындары міндетті түрде Enbek.kz порталында жарияланады. Тиісінше – үміткерлер жарияланған бос орынға өздерінің өтініштерін аталған портал арқылы жолдап, сол негізде сұхбаттасуға шақырылады. Үміткер еш жерде жұмыс жасамау керек. Жұмыс берушіні сұхбаттасушы қанағаттандырмаған жағдайда немесе enbek.kz порталынан сұраныс болмаған жағдайда, жұмысқа қабылдау конкурсы жалпы тәртіпте өтеді.

3. Кандидаттарға қойылатын жалпы талаптар

3.1. Біліктілік талаптары

Кандидат келесі талаптарға сай болуы керек:

- Жасы 21-ден жоғары
- Орта (немесе арнайы орта) білімі болуы;
- B, C, D санатындағы жүргізуші куәлігі;
- Жүргізуші ретінде жұмыс тәжірибесі: (кемінде 3 жыл);
- D1 санаты бойынша жүргізуші ретінде жұмыс тәжірибесі кемінде 3 жыл болу керек;
- Жол жүру ережелерін жақсы білуі;
- Автокөліктің техникалық жағдайын білуі;
- Медициналық көмекті жедел тасымалдауда тәжірибесі болса;
- GPS навигация және байланыс құралдарын пайдалана білу.
- Көлікті сенімді және уақтылы жүргізу;
- Медперсоналмен тиімді әрекеттесу;
- Автокөлікті күнделікті қарап отыру;
- Қауіпсіздік техникасын сақтау;

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**

- Есеп беруді жүргізу (жол парағы, жанармай есебі);

3.2. Міндетті құжаттар тізімі

- Өтініш
- Жеке куәлік көшірмесі
- Жүргізуші куәлігінің көшірмесі
- Білімі туралы құжат көшірмесі
- Еңбек кітапшасы
- Медициналық тексеріс анықтамасы 075
- Наркологиялық диспансерден анықтама
- Психоневрология диспансерінен анықтама
- Сотталмағаны туралы анықтама
- Түйіндеме (резюме)
- Қажет болған жағдайда алдыңғы жұмыс орнынан мінездеме
- Әкімшілік құқық бұзушылық бойынша жауапкершілік туралы анықтама

3.3. Медициналық және психолог маманнан тексеруден өту

- Жүргізуші ретінде жұмысқа орналасу үшін міндетті түрде медициналық комиссиядан өтуі керек (көру, есту, жүйке жүйесі және т.б.);

- Қажет болған жағдайда жұмыс бабында кездесуі мүмкін психоэмоционалдық факторға қатысты кандидаттың психологиялық жағдайын бағалау үшін психолог маманымен тексеру өткізу.

4. Жұмысқа қабылдау кезеңдері

4.1. Персоналды басқару бөлімімен кандидаттың минималды талаптарға сәйкестігін бағалау.

4.2. Сұхбаттасу директордың қатысуымен комиссиялық түрде өтеді, сонымен қатар келесі сұрақтар қарастырылады:

- Мотивация, күйзеліске төзімділік, жауапкершілік деңгейін бағалау
- Жол қозғалысы ережелерін және төтенше жағдайларда әрекет ету тәртібін тексеру
- Қала және аудан маршруттарын білу бойынша тест.

Сұхбаттасу кезінде үміткердің келісімімен аудио-видео жазбасы жүргізіледі.

4.3. Қажет болған жағдайда тәжірибелік сынақ өткізу

- Бас механикпен сынақ жүргізу
- Маневр жасау, ұқыптылық, жол ережелерін сақтау қабілетін бағалау

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**

- 4.4. Сұхбаттасудан сәтті өткен жағдайда жұмысқа қабылдау комиссиямен шешімімен рәсімделеді.
- 4.5. Кәсіби біліктілігі жағынан бәсекелестік болған жағдайда, жұмыс беруші тарапынан әлеуметтік қолдау көрсету аясында үміткердің әлеуметтік әл-ауқатына да назар аударылады (*көпбалалы ата-ана ретінде, баласының мүгедектігі бар немесе асыраушы болып табылатын, тұрақты тұрғылық үйі жоқ, т.б.*).
- 4.6. Кейін жұмысқа қабылдау рәсімдері жасалады:
- Жазбаша өтініш тапсыру
 - Enbek.kz порталында тиісті үміткердің өтінішін рәсімдеу
 - Еңбек шартына қол қою
 - Лауазымдық нұсқаулықпен және Ішкі еңбек тәртібі мен басқа да құжаттармен танысу
 - Еңбек қауіпсіздігі және техника қауіпсіздігі бойынша кіріспе нұсқаулық өту
- 4.5. Қажет болған жағдайда дайындық тәжірибесінен өткізу:
- Тәжірибелі жүргізушімен бірге 2 мезгіл (3-6 сағат) жұмыс істеу;
 - Көлік жабдықтарымен және маршруттармен танысу;
 - Жеке жұмысқа дайындықты бағалау.

5. Ішкі саясат және тәртіп

Жұмысқа қабылданған жүргізушілер жыл сайын жоспарлы медициналық тексеруден өтуге міндетті. Әрбір жұмыс ауысымының алдында және соңында жүргізуші медициналық қарап-тексеруден өтеді.

5.1. Сонымен қатар келесі талаптар орындалуға тиіс:

- Жұмыс ауысымдық (тәулік бойы, күндізгі және түнгі);
- Ішкі еңбек тәртібі мен қауіпсіздік ережелерін сақтау;
- Қызметтік форма мен таза сыртқы келбетты және санитарлық нормаларға сай жеке гигиенаны сақтау;
- Медициналық қызметкерлермен өзара сыйластықта және жедел әрекет етуге дайын болу қажет;
- Төтенше жағдайларда науқастардың өмірін сақтауға және тасымалдауға дайын болу;
- Мас күйінде немесе есірткі әсерінде жұмысқа келуге қатаң тыйым салынады;
- Ұялы телефонды көлік жүргізу кезінде тек қызметтік байланыс үшін пайдалану;
- Көліктің техникалық жағдайын, медициналық жабдық пен дәрілік жиынтықтың толықтығын күн сайын тексеру;
- GPS бақылау жүйесін және сапар журналын жүргізу;

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**

- Үздіксіз біліктілікті арттыру курстарынан, қауіпсіздік және экстремалды жүргізу тренингтерінен өту, сонымен қатар – «Парамедик» маманының оқу курстарын жұмыс берушімен бекітілген мерзімде өтуге.

5.2. Жұмысқа қабылданған жүргізушілердің жауапкершілігіне кіреді:

- Науқастарды және медициналық персоналды уақтылы және қауіпсіз тасымалдау;
- Көлікті жарамды жағдайда ұстау;
- Жол қозғалысы ережелерін сақтау, жол-көлік ережесін бұзбау;
- Көлік құралындағы медициналық жабдық пен мүлікті дұрыс пайдалану;
- Пациенттің жеке және медициналық құпиясын сақтау;
- Көлікте ақау немесе бұзылу анықталған жағдайда дереу басшылыққа хабарлау.

6. Сынақ мерзімі

Жаңа қабылданған жүргізушілер үшін сынақ мерзімі 3 айға дейін белгіленеді. Бұл кезеңде жүргізушінің тәртібі, жауапкершілігі, көлік жүргізу сапасы және медициналық бригадалармен өзара әрекеттесуі бағаланады. Сынақ мерзімі аяқталған соң қызметтік мінездеме жасалып, сынақ мерзімін сәтті өткені-өтпегені туралы бас механикпен, немесе басқа да мүдделі қызметшілермен персоналды басқару бөліміне жазбаша хабарланады.

7. Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде сенімділік саясаты

Қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету және лауазымдық міндеттерді орындауға байланысты тәуекелдерді азайту мақсатында Жұмыс беруші үміткерлердің келесі жағдайларын ескеруге құқылы:

- Алименттік міндеттемелерді, несие, салық және басқа да қарыздарды өндіріп алу жөніндегі сот шешімдерінің болуы;
- Атқарушылық парақтар негізінде жалақыдан тұрақты ұсталымдардың жүргізілуі.

Аталған жағдайлар жұмысқа қабылдау туралы шешім қабылдауға әсер ететін фактор ретінде қарастырылуы мүмкін, әсіресе келесі лауазымдарға үміткерлерді іріктеу кезінде:

- Қаржылық жауапкершілікке ие қызметтер;
- Материалдық құндылықтарға қолжетімділігі бар лауазымдар;
- Компания мүдделерін сыртқы серіктестер алдында таныстыратын қызметтер.

Жұмыс беруші үміткерлердің жеке ақпаратына құрметпен қарап, кемсітушілікке жол бермеу және құпиялылық қағидаттарын сақтау

**Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Атырау облыстық медициналық жедел жәрдем станциясы»
Шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны**

міндеттемесін өзіне алады. Жұмысқа қабылдау туралы шешім кәсіби құзыреттілік, тәжірибе және корпоративтік құндылықтарға сәйкестік сияқты факторлардың жиынтығы негізінде қабылданады.